「処遇改善」につきまして

処遇改善につきまして当施設では以下の通り支給をしております。

【対象】全職員

【処遇改善方法】

1. 処遇改善加算金を支給する項目は①昇給分 ②レベル手当（年1回レベル評価による）③支援手当とする。
2. 支援手当について 正職員は「月額固定額」、パートタイマーは「時給固定額」とし、給与規定により支給する。
3. 入金された加算金が該当期間の支払い累計額より多い場合、その差額は年2回の賞与時に一時金として介護士に支給する。

2025年06月23日